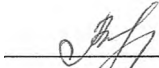


СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива
КГБУ СО «КЦСОН «Ермаковский»

 А.Н.Варавина
« 24 » 10 2023 г.
М. П.

УТВЕРЖДАЮ
Директор КГБУ СО
«КЦСОН «Ермаковский»
 Т.Н.Доева
« 24 » 10 2023 г.
М. П.

ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии по охране труда в КГБУ СО «КЦСОН «Ермаковский»

1. Настоящее Положение о комиссии по охране труда в КГБУ СО «КЦСОН «Ермаковский» разработано на основе Примерного положения Минтруда от 22.09.2021 №650н «Об утверждении Примерного положения о комиссии по охране труда»
2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии.
3. Комиссия создается на паритетной основе из представителей работодателя, коллегиального совета и службы охраны труда.
4. Комиссия осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников в области в области охраны труда работников.
5. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда организации, а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Работа комиссии строится на принципах социального партнерства.
6. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами Федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля.
7. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране

труда), локальными нормативными актами организации.

8. Численность комиссии может быть от трех человек.

9. Выдвижение в состав комиссии представителей работников проводится на общем собрании трудового коллектива. Состав комиссии утверждается приказом по организации.

10. Комиссия может избрать из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря.

11. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комиссии и утверждается председателем. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости.

12. Члены комиссии должны проходить обучение по охране труда в обучающей организации за счет средств организации, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика).

13. Обеспечение деятельности комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т. п.) при необходимости устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом организации.

14. Для более четкого разграничения функций между комиссией и другими субъектами системы управления охраной труда в организации может быть разработан регламент работы комиссии.

15. Задачи комиссии:

- Разработка и дальнейшее совершенствование программы совместных действий работодателя, работников по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению требований охраны труда;
- Рассмотрение проектов локальных нормативных актов работодателя по охране труда и формирование предложений по их корректировке в целях недопущения противоречий с требованиями действующего законодательства или ущемления прав работников;
- Участие в организации и проведении контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, выполнением требований ох труда, а также за правильностью обеспечения и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- Подготовка и представление работодателю предложений по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения проверок, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- Рассматривать результаты проведения специальной оценки условий охраны труда и оценки профессиональных рисков, поступившие особые мнения, а также замечания и предложения коллегиального совета;
- Оказывать содействие работодателю в информировании работников о состоянии условий охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной

защиты.

16. Функции комиссии:

- Рассмотрение предложений работодателя, работников, коллегиального совета, направленных на улучшение условий и охраны труда работников.
- Оказание содействие в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда.
- Участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в организации, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций по устранению выявленных нарушений.
- Информирование работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.
- Доведение до сведения работников организации результатов специальной оценки условий труда.
- Информирование работников организации о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезжиривающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильность их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.
- Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве.
- Содействие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также в осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.
- Содействие по внедрению в производство более совершенных технологий, новой техники, автоматизации и механизации рабочих процессов с целью создания безопасных условий труда.
- Подготовка и представление предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.
- Содействие в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).

17. Права комиссии:

- Содействие в рассмотрении обстоятельств, выявление причин, приводящих к микроповреждениям (микротравмам).
- Получать информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии

опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья.

- Заслушивать на заседаниях комиссии сообщения заведующих отделений и других работников организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда.

- Заслушивать на заседаниях комиссии руководителей и других работников организации, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

- Участвовать в подготовке предложений в раздел коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящиеся в компетенции комиссии.

- Вносить предложения о поощрении работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

- Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, компенсаций.

18. Члены комиссии информируют не реже 1 раза в год собрание работников о проделанной работе.

19. Собрание работников организации вправе отзывать из состава комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Организация вправе своим решением отзывать своих представителей из комиссии и назначать вместо них новых представителей.

20. Настоящее Положение о комиссии организации утверждается приказом руководителя организации с учетом мнения представителя трудового коллектива и вступает в силу с момента его утверждения.

21. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения о комиссии или отмены настоящего Положения.