

**Исполнение целевого показателя
по повышению заработной платы социальных работников
за 2018 год и первое полугодие 2019 года; формирование и расходование фонда
оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера**

На территории Ермаковского района действует муниципальное учреждение социального обслуживания – КЦСОН «Ермаковский».

Для проверки были представлены следующие нормативные правовые акты:

1. Постановление администрации Ермаковского района от 28.08.2014 № 640-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения социального обслуживания, участвующего в эксперименте по введению новых систем оплаты труда» (далее – Положение об оплате труда) с изменениями, которое соответствует нормам действующего законодательства. В данном Положении с 01.10.2017 установлен коэффициент, корректирующий размер стимулирующих выплат Ккор, а также предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в кратности до 3,1, 2,8, 2,7, что соответствует уровню предельного соотношения, установленному краевым законодательством.

2. Штатные расписания КЦСОН «Ермаковский» за 2018-2019 годы.

В ходе проверки штатных расписаний выявлены следующие замечания:

- наименование должностей «инженер по охране труда» в 2018 году, «водитель» в 2018-2019 годах, не соответствуют Положению об оплате труда;

При проверке целевого показателя на 2018 год в рамках Указа Президента Российской Федерации № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ Президента РФ) установлено следующее.

Фактическое исполнение по фонду оплаты труда социальных работников соответствует показателям статистической отчетности «Сведения о численности и оплате труда работников сферы социального обслуживания по категориям персонала» (далее – ЗП - соц) и отчету, предоставляемому в Министерство «Информация об использовании в 2018 году средств, направляемых на повышение размеров оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений в соответствии с указами Президента Российской Федерации» (далее – ведомственный отчет) (ст.211: 20 612,9 тыс. руб.). Так, при среднесписочной численности 46 человек, фактическая среднемесячная заработная плата социальных работников составила 37 342,21 рубля.

Целевое значение показателя заработной платы социальных работников КЦСОН «Ермаковский», доведенное Министерством в 2018 году составило 37 317,0 рублей.

В результате проверки расчетных ведомостей по начислению заработной платы социальных работников выявлено нарушение п. 7.8. Положения в части установления корректирующего коэффициента (в расчетных ведомостях по начислению заработной платы корректирующий коэффициент установлен в рублях).

В соответствии с Положением об оплате труда работникам муниципальных учреждений по решению руководителя устанавливаются и выплачиваются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по итогам работы за квартал, а также выплаты по итогам работы за год с учетом показателей и критериев балльной оценки. При установлении стимулирующих выплат применяется балльная система оценки труда работников. В ходе проверки в представленных приказах учреждения об установлении стимулирующих выплат выявлено, что данные выплаты устанавливаются в денежном выражении. Кроме того, в приказах установлен вид стимулирующих выплат, не соответствующий п. 7.4 Положения об оплате труда.

Вывод:

по результатам проверки установлено 100%-е исполнение целевого значения средней заработной платы социальных работников в 2018 году, а также соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителей и главного бухгалтера КЦСОН «Ермаковский».

По результатам проверки целевого показателя на реализацию Указа Президента РФ за первое полугодие 2019 года по социальным работникам КЦСОН «Ермаковский»: целевое значение на 2019 год составляет 39 537,0 руб., фактически средняя заработная плата социальных работников КЦСОН «Ермаковский» за январь – июнь 2019 года по данным ЗП-соц составила 37 741,85 рублей. Достижение целевого показателя будет обеспечено по итогам 2019 года за счет стимулирующих выплат по итогам работы за год (квартал).

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителей и главного бухгалтера КЦСОН «Ермаковский» за первое полугодие 2019 года не превышает кратность, установленную Положением об оплате труда для работников КЦСОН «Ермаковский», и

составляет: 1,1 - для руководителя, 1 - для заместителя руководителя, 1 - для главного бухгалтера.

Рекомендации:

- привести нормативные правовые акты администрации Ермаковского района в соответствие действующему законодательству;
- не допускать начисления стимулирующих выплат работникам учреждений без оценки критериев их деятельности, а также выше размеров, предусмотренных локальными нормативными актами;
- исключить из штатного расписания компенсационную выплату за работу в сельской местности по должности «социальный работник»;
- предоставить план мероприятий по возврату денежных средств, выплаченных необоснованно главному бухгалтеру КЦСОН «Ермаковский» за счет средств от приносящей доход деятельности, в сумме 2 554,0 рубля

Исполнение государственных полномочий по социальному обслуживанию граждан

В целях непосредственного предоставления социальных услуг гражданам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании, на территории Ермаковского района функционирует КЦСОН «Ермаковский».

В ходе проверки представлены необходимые документы по организации социального обслуживания: устав, правоустанавливающие документы, действующее штатное расписание, должностные инструкции работников учреждения (выборочно); личные дела получателей социальных услуг (выборочно) и другие запрашиваемые документы и материалы.

Учредителем и собственником имущества КЦСОН «Ермаковский» является муниципальное образование Ермаковский район. Функции и полномочия учредителя от имени муниципального образования Ермаковский район осуществляет администрация Ермаковского района.

Юридический и фактический адрес КЦСОН «Ермаковский»: 662820, с. Ермаковское, ул. Ленина, 80 а.

Руководство КЦСОН «Ермаковский» осуществляет временно исполняющий обязанности директора Гусакова Татьяна Валерьевна, назначенная приказом Управления от 25.01.2013 № 07.

Все помещения, занимаемые КЦСОН «Ермаковский», оснащены необходимым оборудованием, рабочие места оборудованы офисной мебелью. Оснащенность компьютерной и оргтехникой, а также офисной мебелью достаточна для осуществления функций учреждения.

Занимаемое КЦСОН «Ермаковский» помещение, расположенное по адресу: с. Ермаковское, ул. Ленина, 80 а, не соответствует требованиям доступности для маломобильных граждан, не предусмотрено для предоставления услуг для граждан, передвигающихся на креслах-колясках.

Информация об КЦСОН «Ермаковский», размещенная на стендах учреждения и в информационном киоске, расположенном в холле на входе в КЦСОН «Ермаковский», соответствует основным требованиям стандартов ГОСТ Р 52142-2013, ГОСТ Р 52496-2005, а именно:

извлечения из законодательных и нормативно-правовых актов, содержащих нормы, регулирующие деятельность учреждения;

краткая характеристика социальных услуг, предоставляемых учреждением, область их предоставления, порядок, объем социальных услуг;

структура учреждения, режим работы учреждения.

Также информация о КЦСОН «Ермаковский» размещена в сети Интернет (сайт - <http://kcsnrm.ru/>), в том числе в государственной автоматизированной информационной системе - реестр поставщиков социальных услуг Красноярского края (далее - ГАИС Реестр) на официальном сайте Министерства и на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (далее - bus.gov.ru).

/ При проверке установлено, что на официальном сайте КЦСОН «Ермаковский» размещен режим работы: с 8:00 часов до 16:12 часов. Пунктом 1.3. постановления ВС РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» предусмотрено, что с 01.01.1991 для женщин, работающих в сельской местности, установлена 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами. Поскольку в КЦСОН «Ермаковский» работают не только женщины, утверждение данного режима работы является нарушением законодательства.

Информация о дополнительных услугах и тарифах в ГАИС Реестр не соответствует информации, представленной учреждением для проверки. Решением Ермаковского районного Совета депутатов от 11.11.2016 № 13-58р утверждены тарифы на дополнительные платные услуги, предоставляемые КЦСОН «Ермаковский». Приложение к данному решению содержит 28 дополнительных услуг, в ГАИС Реестр их размещено 53. Среди документов поставщика в ГАИС Реестр отсутствует нормативный документ об утверждении перечня дополнительных услуг и об утверждении тарифов на дополнительные услуги.

В нарушение требований пункта 17 Порядка формирования и ведения ГАИС Реестр, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 17.12.2014 № 609-п «Об утверждении Порядка формирования и ведения реестра поставщиков социальных услуг», в анкетных данных КЦСОН «Ермаковский» указаны некорректные ссылки на страницы официального сайта КЦСОН «Ермаковский», содержащие информацию о предоставляемых услугах, о материально-техническом обеспечении.

Ведение официального сайта Учреждения не в полной мере соответствует требованиям постановления Правительства Российской Федерации от 24.11.2014 № 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

В соответствии с частью 3 статьи 13 Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 442-ФЗ) информация и документы, указанные в части 2 указанной статьи, подлежат размещению на официальном сайте поставщика социальных услуг в сети «Интернет» и обновлению в течение десяти рабочих дней со дня их создания, получения или внесения в них соответствующих изменений. На официальном сайте КЦСОН «Ермаковский» не вся информация своевременно обновляется (устаревшая информация о структуре и кадровом составе учреждения).

Информация о количестве свободных мест для приема получателей социальных услуг по формам социального обслуживания на официальном сайте Учреждения размещена по состоянию на 01.09.2019.

При проверке наличия и состояния документов, в соответствии с которыми функционирует КЦСОН «Ермаковский», выявлено следующее.

Устав КЦСОН «Ермаковский» по форме и содержанию отражает цели, предмет, организацию деятельности, права и обязанности учреждения, руководство, а также включает в себя другие обязательные разделы учредительного документа в соответствии с Национальным стандартом Российской Федерации «Социальное обслуживание населения. Документация учреждений социального обслуживания» (ГОСТ Р 53060-2008), утвержденного Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 17.12.2008 № 437-ст.

В уставе КЦСОН «Ермаковский» отсутствует информация о размещении структурных подразделений по другому адресу.

Структурные подразделения КЦСОН «Ермаковский» осуществляют свою деятельность на основании положений, утвержденных приказом директора КЦСОН «Ермаковский» и согласованных руководителем Управления.

В документации КЦСОН «Ермаковский» допускаются несоответствия в наименовании отделений: в структуре КЦСОН «Ермаковский» «Социально-реабилитационное отделение для граждан пожилого возраста и инвалидов», в штатном расписании оно же «Социально-реабилитационное отделение для граждан пожилого возраста и инвалидов, детей и лиц с ограниченными возможностями», в приказах об утверждении положений об отделениях - «Положение о социально-реабилитационном отделении».

Должностные инструкции утверждены в установленном порядке и оформлены в соответствии с требованиями ГОСТ Р 53060-2008. Все должностные инструкции работников КЦСОН «Ермаковский» содержат требования к квалификации, предъявляемые к занимаемой должности, трудовые функции, права и ответственность. В должностных инструкциях нет отметки об ознакомлении специалистами (отсутствуют личные подписи).

В КЦСОН «Ермаковский» отсутствует план проведения учебы специалистов, проведения семинаров, круглых столов. Не ведется регулярно методическая работа со специалистами.

В соответствии со структурой КЦСОН «Ермаковский» утверждено штатное расписание, которое также согласовано с руководителем Управления.

Штатное расписание КЦСОН «Ермаковский», действующее с 01.05.2019, включает 83,75 штатных единиц.

Административно-управленческий персонал	9,5 шт.ед.
Вспомогательный и обслуживающий персонал	5,25 шт.ед.
4 отделения социального обслуживания на дому	52,5 шт.ед.
Отделение срочного социального обслуживания	11,0 шт.ед.
Социально-реабилитационное отделение для граждан пожилого возраста и инвалидов, детей и лиц с ограниченными возможностями	5,5 шт. ед.
ИТОГО	83,75 шт. ед.

Анализ структуры КЦСОН «Ермаковский» и штатного расписания за последние три года показал, что в целях поэтапного приведения в соответствие штатной численности и структуры учреждения нормативам, утвержденным постановлением Правительства Красноярского края от 17.02.2017 № 97-п «Об утверждении нормативов штатной численности краевых государственных учреждений социального обслуживания» (далее -

Постановление № 97-п), в течение 2019 года изменена структура КЦСОН «Ермаковский». Ликвидировано «специализированное отделение социально-медицинского обслуживания на дому», фактически осуществляющего функции «отделения социального обслуживания на дому».

В целом структура и штатное расписание КЦСОН «Ермаковский» соответствует требованиям Постановления № 97-п, однако численность штатных единиц специалистов по социальной работе в отделении срочного социального обслуживания (9 шт. ед.) завышена. Постановлением № 97-п в отделении срочного социального обслуживания предусмотрено 3,0 штатных единицы при плановом количестве получателей социальных услуг свыше 1 500 и дополнительно устанавливается 1,0 на 4 000 человек, проживающих в сельской местности на обслуживаемом участке. С учетом численности населения Ермаковского района предельная численность специалистов по социальной работе в штатном расписании КЦСОН «Ермаковский» может быть 5,5 штатных единиц. В то же время в штатном расписании этого отделения могут быть психолог, юрисконсульт.

В административно-управленческий аппарат КЦСОН «Ермаковский» включена должность «начальник хозяйственного отдела», в то время как вспомогательный и обслуживающий персонал (4,25 штатных единицы) возглавляет заведующий хозяйством.

В штатном расписании КЦСОН «Ермаковский» наименование должности «специалист по реабилитации» не соответствует требованиям к наименованиям должностей Постановления № 97-п.

Согласно требованиям Постановления 97-п штатная единица заведующего отделением социального обслуживания на дому вводится на 160 и более получателей социальных услуг при предоставлении социальных услуг гражданам, проживающим в жилых помещениях с центральным отоплением и водоснабжением, и на 96 и более получателей социальных услуг при предоставлении социальных услуг гражданам, проживающим в жилых помещениях без центрального отопления и водоснабжения. Исходя из представленных на проверку документов отделение социального обслуживания на дому № 3 КЦСОН «Ермаковский» во главе с заведующей отделением создано для обслуживания на дому 68 граждан.

В состав социально-реабилитационного отделения для граждан пожилого возраста и инвалидов, детей и лиц с ограниченными возможностями КЦСОН «Ермаковский» входит 5,5 штатных единиц. Учитывая, что на территории Ермаковского района согласно сведениям ведомственной информационной системы, созданной Министерством в целях персонифицированного учета отдельных категорий граждан, имеющих право на МСП, по состоянию на 01.10.2019 проживает 1 238 граждан с ограниченными возможностями, в том числе 92 ребенка, данная штатная численность не обеспечивает в полной мере удовлетворения потребностей граждан с ограниченными возможностями по предоставлению социальных услуг.

В соответствии со штатным расписанием КЦСОН «Ермаковский» в отделениях социального обслуживания на дому 48,5 штатных единиц социальных работников, которыми по состоянию на 01.10.2019 обслуживалось 495 человек (средняя нагрузка 10,1 человек на одного социального работника). Указанная нагрузка соответствует требованиям Постановления № 97-п. Нагрузка социальных работников достигнута, в том числе за счет принятия на обслуживание семейных пар, получающих одну услугу на двоих

(30 семейных пар) и наличия 15,5 процентов граждан из общего числа обслуживаемых на дому, проживающих в жилых помещениях с центральным отоплением и водоснабжением.

В отсутствие соглашения между Управлением и КЦСОН «Ермаковский» о передаче отдельных полномочий по социальному обслуживанию граждан КЦСОН «Ермаковский» осуществляет сбор необходимых документов для признания граждан нуждающимися в социальном обслуживании, формирование проектов индивидуальных программ получателей социальных услуг (далее - ИППСУ). Хранение личных дел граждан, признанных нуждающимися в социальном обслуживании (в том числе ИППСУ), решений о признании граждан нуждающимися в социальном обслуживании, документов, на основании которых граждане признаны нуждающимися в социальном обслуживании) КЦСОН «Ермаковский» осуществляет в соответствии с недействующим договором хранения документов между Управлением и КЦСОН «Ермаковский» от 31.12.2014.

На проверку представлено 12 личных дел получателей социальных услуг (выборочно, на усмотрение КЦСОН «Ермаковский»).

В результате проверки личных дел граждан, находящихся на обслуживании в КЦСОН «Ермаковский», выявлено следующее.

✓ В справках учреждений здравоохранения отсутствуют заключения о нуждаемости в предоставлении социальных услуг на дому (например: в справках, выданных Шипулину П.Ф., Майоровой Е.П., Пивсаевой А.Ф. и др. указано, что не имеется противопоказаний к получению социальных услуг на дому).

В отдельных документах отсутствуют даты, к примеру, нет даты подачи заявления Масленниковой Л.Е. о предоставлении социальных услуг.

В представленных на проверку личных делах получателей социальных услуг на дому имеются заявления от получателей услуг о том, что они не нуждаются в обслуживании на период отпуска социального работника, и приказы КЦСОН «Ермаковский» о снятии с обслуживания на время очередного отпуска. Из этого следует, что в учреждении отсутствует практика взаимозаменяемости при отсутствии социальных работников в ущерб интересам получателей социальных услуг. Кроме того, можно сделать вывод, что граждане, которые могут обслуживать себя самостоятельно на протяжении 36 дней (отпуск социального работника Радченко Н.И.), признаются нуждающимися в социальном обслуживании в нарушение действующего законодательства (например: Шинулин П.Ф. по обстоятельству «частичная утрата способности либо возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, обеспечивать основные жизненные потребности в силу заболевания, травмы, возраста или наличия инвалидности»).

В отдельных личных делах получателей социальных услуг отсутствуют решения о нуждаемости (Шипулин П.Ф., Майорова Е.П. Хасанова З.Н. и др.), в отдельных решениях отсутствует подпись руководителя Управления (Курляничкова В.В.). Во всех личных делах отсутствуют документы, подтверждающие оплату социальных услуг.

Не все акты, находящиеся в личном деле получателей социальных услуг, соответствуют сведениям государственной автоматизированной информационной системе - регистру получателей социальных услуг Красноярского края (например: акт сдачи-приемки предоставленных услуг Шейкиной А.П. за период с 01.02.2018 по 28.02.2018, акт сдачи-приемки

предоставленных услуг Курлянчиковой В.В. за период с 08.09.2017 по 30.09.2017 не соответствуют электронным версиям актов).

В результате анализа действующих договоров КЦСОН «Ермаковский» с получателями социальных услуг выявлено следующее.

В разделе 1 договора говорится, что социальные услуги предоставляются на основании ИППСУ. Согласно пункту 3 статьи 16 Федерального закона № 422-ФЗ ИППСУ для гражданина или его законного представителя имеет рекомендательный характер. При заключении договоров с гражданином должно учитываться желание получателя услуг, и в договоре или приложении к нему должен содержаться перечень предоставляемых услуг и периодичность их предоставления.

Обращаем внимание, что стоимость услуг по договору необходимо определять исходя из количества заказываемых услуг, периодичности их предоставления и тарифов на услуги. При заключении договора должна определяться стоимость оказания услуг по договору, отдельным пунктом договора необходимо указывать отнесение гражданина к какой-либо категории граждан, получающих услуги бесплатно (в соответствии со статьей 8 Закона края от 16.12.2014 № 7-3023 «Об организации социального обслуживания граждан в Красноярском крае», пунктами 1,2 статьи 31 Федерального закона № 422-ФЗ). Фактический размер оплаты указывается в акте сдачи-приемки исходя из фактически оказанных услуг с учетом предельного размера ежемесячной платы (так, в договоре о предоставлении социальных услуг от 12.01.2018 № 1, заключенным с Дмитриевой Л.В., отсутствует предмет договора, стоимость договора, основания предоставления социальных услуг бесплатно).

В КЦСОН «Ермаковский» практикуется заключение договоров на предоставление одних и тех же социальных услуг на дому (при обслуживании одиноко проживающих супружеских пар) обоим получателям. Так, с Черных В.А. и Черных Г.А., проживающих по одному адресу, заключены договоры на предоставление одинаковых социальных услуг (например, покупка за счет средств получателя социальных услуг продуктов питания и доставка их на дом; помощь в приготовлении пищи из продуктов получателя социальных услуг; покупка за счет средств получателя социальных услуг лекарственных препаратов и медицинских изделий (по заключению врачей), в том числе по льготному рецепту, и их доставка получателю социальных услуг и др.) и плата за указанные услуги взимается с каждого члена семьи.

В рамках реализации государственных полномочий по социальному обслуживанию КЦСОН «Ермаковский» обязан осуществлять социальное сопровождение. Согласно сведениям приложения № 7 мониторинга, утвержденного приказом Минтруда России от 18.09.2014 № 651н «Об утверждении Порядка осуществления мониторинга социального обслуживания граждан в субъектах Российской Федерации, а также форм документов, необходимых для осуществления такого мониторинга» КЦСОН «Ермаковский» в 2018 году только 1 гражданину оказано содействие в предоставлении помощи, не относящейся к социальным услугам (социальное сопровождение), за 9 месяцев 2019 года ни одному человеку не оказано социальное сопровождение.

Приказом директора КЦСОН «Ермаковский» от 09.01.2017 № 3 утверждено создание мобильной бригады учреждения, однако в положении об отделении срочного социального обслуживания отсутствует информация

об организации работы мобильной бригады. В должностных инструкциях специалистов и заведующего отделением отсутствуют должностные обязанности по организации работы мобильной бригады.

Вывод:

результаты проверки показали, что государственные полномочия по социальному обслуживанию на территории Ермаковского района исполняются с нарушениями.

Рекомендации:

принять меры по устранению выявленных нарушений, а также по дальнейшему их недопущению;

разграничить полномочия между Управлением и КЦСОН «Ермаковский» по подготовке и хранению документов;

рассмотреть возможность взаимозаменяемости социальных работников, предоставляющих социальные услуги на дому, в период их отсутствия;

привести в соответствие документацию КЦСОН «Ермаковский»;

организовать работу по предоставлению помощи, не относящейся к социальным услугам (социальное сопровождение);

обеспечить проведение методической работы со специалистами КЦСОН «Ермаковский».

**Исполнение государственных полномочий по предоставлению
единовременной адресной материальной помощи в соответствии
с государственной программой Красноярского края «Развитие системы
социальной поддержки граждан»**

Государственные полномочия по назначению (отказу в назначении) единовременной адресной материальной помощи, переданные исполнительно-распорядительным органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов края (далее - органы местного самоуправления) в соответствии с Законом края от 19.12.2013 № 5-1959, пунктами 3.4.4.4, 3.4.4.5, 3.4.4.6 механизма реализации подпрограммы «Повышение качества жизни отдельных категорий граждан, степени их социальной защищенности» государственной программы Красноярского края «Развитие системы социальной поддержки граждан», утвержденной постановлением Правительства края от 30.09.2013 № 507-п (далее – Подпрограмма 1, Государственная программа) включают в себя:

а) прием и регистрацию заявлений и документов от обратившихся граждан в целях определения права на получение единовременной адресной материальной помощи;

б) принятие решения о предоставлении единовременной адресной материальной помощи (либо мотивированном отказе) гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации;

в) принятие решения о предоставлении единовременной адресной материальной помощи (либо мотивированном отказе) на ремонт жилого помещения проживающим на территории Красноярского края и имеющим доход (среднедушевой доход семьи) ниже полуторакратной величины прожиточного минимума, установленной для пенсионеров по соответствующей группе территорий Красноярского края за 3 последних календарных месяца, предшествующих месяцу подачи заявления об оказании единовременной адресной материальной помощи на ремонт жилого помещения, одиноко

- должность «методист» в 2018 году, должность «руководитель кружка» в 2019 году - отсутствуют в Положении об оплате труда, проверить на соответствие размера должностного оклада не предоставляется возможным;

- в нарушение п. 4.10 Положения об оплате труда социальным работникам установлена выплата компенсационного характера за работу в сельской местности в размере 0,25 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы; должность «социальный работник» не относится к категории «специалист».

В результате проверки правильности расчета оклада руководителя, нарушений не выявлено: I группа по оплате труда установлена в соответствии с Положением об оплате труда и значениям объемных показателей муниципального задания; количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала КЦСОН «Ермаковский» соответствует Положению об оплате труда.

В ходе проверки расчетных ведомостей по начислению заработной платы директору, его заместителю и главному бухгалтеру КЦСОН «Ермаковский» выявлены выплаты за счет средств от приносящей доход деятельности по итогам работы за I, II, III и IV кварталы без оценки деятельности директора, его заместителя и главного бухгалтера (приказ КЦСОН «Ермаковский» от 28.03.2018 № 70, приказ Управления от 26.03.2018 № 04, приказ КЦСОН «Ермаковский» от 28.06.2018 № 178, приказ Управления от 28.06.2019 № 13, приказ КЦСОН «Ермаковский» от 26.09.2018 № 318, приказ Управления от 26.09.2018 № 21а, приказ КЦСОН «Ермаковский» от 24.12.2018 года № 406). При этом в декабре 2018 года при начисленной выплате за интенсивность и высокие результаты работы за IV квартал и выплате по итогам работы за год за счет средств субвенции на осуществление органами местного самоуправления края государственных полномочий по социальному обслуживанию граждан, в том числе по предоставлению мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждений социального обслуживания, утвержденной Законом края от 09.12.2010 № 11-5397, начислена **премия** по итогам работы за 2018 год за счет средств от приносящей доход деятельности заместителю директора – 1 337,00 рублей, главному бухгалтеру – 2 554,00 рубль. Плановый размер выплаты по итогам работы за год в соответствии с Положением об оплате труда на 2018 год заместителю директора и главному бухгалтеру КЦСОН «Ермаковский» составил 28,7 тыс. руб., в том числе заместителю директора - 19,1 тыс. руб., главному бухгалтеру - 9,6 тыс. руб., фактический размер выплаты по итогам работы за год составил 22,0 тыс. руб. (за счет средств бюджета - 18,1 тыс. руб., за счет средств от приносящей доход деятельности - 3,9 тыс. руб.), в том числе заместителю директора - 13,8 тыс. руб., главному бухгалтеру - 12,1 тыс. руб., что превышает плановый показатель на 2,6 тыс. руб. Следовательно, премия по итогам работы за год главному бухгалтеру за счет средств от приносящей доход деятельности в размере 2 554,0 руб. начислена необоснованно, сверх планового значения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, его заместителя и главного бухгалтера КЦСОН «Ермаковский» и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) в 2018 году составил: директор – 1,52; заместитель директора – 1,3; главный бухгалтер – 1,32; что не превышает кратность, установленную Положением об оплате труда.